

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Смоленское областное государственное бюджетное учреждение "Самолубовский психоневрологический интернат"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание					
79А. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Социально-трудова реабилитация и культурно-массовое обслуживание					
21. Специалист по социальной работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Организация питания					
81. Шеф-повар	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Транспортно-погрузочные работы					
33. Водитель автомобиля	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Бытовое обслуживание					
39А. Оператор стиральных машин	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Медицинское обслуживание					
<i>Общее отделение психоневрологического типа</i>					
<i>Средний медицинский персонал</i>					
82. Медицинский дезинфектор	Биологический: Контроль применения СИЗ для снижения воздействия биологического фактора Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Защита от воздействия биологического фактора Снижение напряженности трудового процесса			
63. Медицинская сестра процедурной	Биологический: Контроль применения СИЗ для снижения воздействия биологического фактора Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Защита от воздействия биологического фактора Снижение напряженности трудового процесса			

Отделение милосердия психоневрологического типа Младший медицинский персонал					
68. Санитарка палатная	Биологический: Контроль применения СИЗ для снижения воздействия биологического фактора	Защита от воздействия биологического фактора			
70. Санитарка палатная	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
	Биологический: Контроль применения СИЗ для снижения воздействия биологического фактора	Защита от воздействия биологического фактора			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

Дата составления: 21.11.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
Калинина Инна Ивановна _____ (дата)
08.12.2025

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Ведущий специалист по охране труда _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
Шестаков Юрий Васильевич _____ (дата)
08.12.2025

Специалист по кадрам _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
Фролова Наталья Евгеньевна _____ (дата)
08.12.2025

Ведущий бухгалтер _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
Романова Ирина Александровна _____ (дата)
08.12.2025

Председатель профсоюзной организации _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
Личман Марина Евгеньевна _____ (дата)
08.12.2025

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5445 _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))
Ечевская Анастасия Андреевна _____ (дата)
21.11.2025